



Op adem en in je kracht



Stichting Oases 2020, versie 17 mei 2021

**Koers- en jaarverslag 2020/2021**

**Pauze en herstel jongere/jongvolwassene**





## Inleiding:

Op 17 mei 2017 won Kitty Vos, met haar plan voor de Oases de buitenkans van de provincie Overijssel. De boerderij in Stegeren. De prijs: 2 jaar lang gratis gebruik van de boerderij, met een optie eerste koop. En zodoende is op 12 juni 2017 door haar Stichting Oases opgericht.

Een pauze– en herstelplek voor iedereen die het teveel wordt, om op adem en op kracht te komen.

Conform de statuten publiceert Oases haar jaarverslag.

## De opbouw

- **Stichting Oases** blz. 3
- **Samenvatting terugblik op 2020** blz 5
- **Pauze en herstel jongeren en jongvolwassenen** blz 7
- **Terugblik door bestuur** blz 10
- **Financieel overzicht 2019** blz 13
- **Waar staat de Oases nu?** blz 25
- **Hoe gaat de Oases verder?** blz 25
- **Koers 2021** blz 26
- **Nawoord** Blz 27



## Stichting Oases

Spijkerweg 1  
7737 PV Stegeren  
KvK nr: 68944004  
AGB code: 94064445

### Het doel:

De Oases is een jonge stichting zonder winstoogmerk met het doel depressie en burn-out te verhelpen en te helpen voorkomen. Ze richt zich op het ondersteunen en versterken van iedereen die het (even) teveel wordt.

### De boodschap:

Het wordt iedereen wel eens teveel, het leven gaat niet over rozen. Vaak komt een onheil ook niet alleen en is er de wet van Murphy.

Een pas op plaats, op adem en weer in je kracht komen is dan heel normaal en goed voor je. Een Oase van de stichting Oases is zo'n plek waar dat kan. En waar je kunt vinden wat jij nodig hebt om weer in je kracht te komen en dat ook beter te kunnen blijven.

### Normaliseren: natuurlijk goed en menselijk

Het is de visie van Oases dat zorg menselijker, meer van alle tijden en vooral meer uitgaand en inlevend in de mensen om wie het gaat kan. Voor ons is goede zorg maatwerk, afstemmen op de persoon op zijn natuur, uitgaan van diens kenmerken. En goed kan altijd beter.

Menselijk is sociaal en verbinding. Ze ontstaat bij aandacht, herkenning, en erkenning. Aandacht voor elkaar, horen en je gehoord voelen, elkaar begrijpen en elkaars taal spreken. Erkenning zonder oordeel, met waardering en respect voor elkaar. Vervolgens ontstaat er ruimte voor betrokkenheid en compassie, de wil om wat te willen betekenen voor elkaar, voor de deelnemers, je collega, de Oases zelf. Het is de natuurlijke basis voor kwaliteit, voor groei en continuïteit, de basis voor natuurlijk goede en menselijke zorg.

Voor werken bij Oases en voor kwaliteit en de zorg voor kwaliteit gelden dezelfde voorwaarden, verbinding, betrokkenheid en compassie. Want alleen uit deze voedingsbodem groeit en ontwikkelt optimale kwaliteit.

Daarom zijn de kernwaarden van Oases:

**natuurlijk, goed en menselijk**

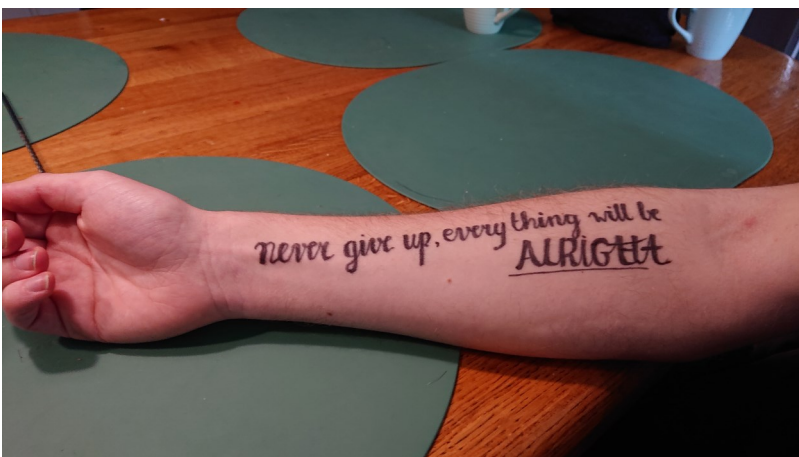


### Op adem en in je kracht, werkwijze:

De Oases biedt pauze en herstelplekken, om op adem en in je kracht te komen. In 2019 heeft ze daartoe 'Pauze en herstel voor jongere/jongvolwassene' opgezet en ingericht en biedt zij sindsdien als WMO maatwerkvoorziening en jeugdhulp aanbieder zorg met verblijf aan deze doelgroep. In de toekomst wil zij zowel de opvang en verblijf als WMO maatwerkvoorziening en jeugdhulpaanbieder uitbreiden en daarnaast haar aanbod uitbreiden met het bieden van recreatie in combinatie met zorg, kleinschalig kamperen, kortdurend logeren, thema weekenden en dagactiviteiten organiseren in haar landelijke en huiselijke kleinschalige omgeving.

Op adem en kracht staat bij Oases voor; je thuis en veilig voelen in een huiselijke en natuurlijke setting. Een plek om tot rust te kunnen komen en te ontspannen = op adem komen, om van daaruit te werken aan het krijgen van meer psychische veerkracht = op kracht komen.

In de basis past Oases hierbij de principes van ACT (Acceptatie en Commitment therapy) toe. Daarnaast maakt ze afhankelijk en passend bij de hulpvraag vaak gebruik van o.a. herstel gerichte rehabilitatie methodiek, schema therapie en geef me de vijf. Samen met ACT allen bewezen effectief. Verder gebruikt Oases bewegen, creatief bezig zijn, muziek maken, mindfulness, het zijn in de natuur en de natuurlijke menselijke relatie, om zowel tijdens het verblijf bij Oases alsook daarna met meer psychische veerkracht verder te kunnen. Eigenlijk heel natuurlijk.





## Samenvatting terugblik 2020

### Van toen naar nu

Oases won op 17 mei 2017 de VAB-athon van de provincie en pakte deze buitenkans vervolgens in februari 2018 door het ondertekenen van de contracten daartoe. Daarna werd 2018 het jaar van onvoorziene gebreken en opknappen. Opstarten en het oprichten van pauze en herstel voor jongere en jongwassene, met groot succes, was van het jaar 2019.

Het jaar 2019 stond in het teken van groei en ontwikkeling. Vanuit de koers waren zichtbaar maken wat ze is, wat ze wil en hoe ze dat wil doen, dat gaan doen wat ze wil, stabiliteit en continuïteit ontwikkelen en haar doelen realiseren, de pijlers. Dat werd vertaald in:

- **Op adem en in je kracht, pauze en herstel.** Oases wordt WMO-aanbieder, voor zowel jeugd (jongeren) als overige WMO zorg. Ze biedt dan fulltime verblijf met begeleiding, dagbesteding en ambulante begeleiding. Naast een inkomensbron en in de aanpak een uitvoering conform het concept van Oases, verwachten we ook een meerwaarde om te komen tot afspraken rondom mantelzorg met bijvoorbeeld gemeenten en/of zorgverzekeraars.
- **Neven activiteiten** (creatieve, recreatieve activiteiten en verhuur) Regulier en commercieel.
- **Kennis delen en dromen helpen waarmaken.**

Het jaar 2020 stond voortbouwend op groei en ontwikkeling in het teken van vestigen, bestendigen en uitbreiden. Het was ook het jaar van Corona, waardoor nog liggende plannen voor het ontwikkelen van nevenactiviteiten alsook het kennisdelen en dromen waarmaken, noodgedwongen stil kwamen te liggen.

De geplande activiteiten voor 2020 waren:

- **Vestigen in Stegeren.** Principe akkoord verkrijgen bestemmingsplanwijziging, plan uitwerken, koop locatie met definitieve bestemmingswijziging. Startsein bouw en verbouw en uitvoering volgens plannen.
- **Uitbreiding pauze en herstel** jongere en jongvolwassen naar 8 verblijfsplekken.
- **Recreatie aanbod.** Verblijf en activiteiten



### Het jaar 2020.

Het jaar van corona, van 1,5 meter afstand, het jaar van pas op de plaats en van gezond blijven. Dat lukte ons gelukkig aardig. Pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen ging voor ons gewoon door. Met wat meer werkdruk en intensievere begeleiding vanwege de impact van corona op cliënten en de maatregelen om corona besmetting te voorkomen, maar we kunnen er trots op terug kijken. We hebben geen besmetting gehad en onze medewerkers en vrijwilligers hebben zich geweldig ingezet.

De koers en plannen voor 2020 kwamen door corona in de verdrukking. De plannen voor een recreatief aanbod kwamen stil te liggen. Wel is het bestuur druk bezig geweest met het aanvragen van een principeverzoek voor bestemmingswijziging aan de spijkerweg van agrarisch naar maatschappelijk. Dit ging moeizaam en kostte veel tijd, de gemeente Ommen heeft in haar bestemmingsplan geen ruimte voor zorg, het uiteindelijke advies is een woonbestemming met neven activiteiten.

### Op adem en in je kracht, pauze en herstel.

#### Pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen 2020

Ook in 2020 blijkt dat Oases, met de kleinschalige huiselijke setting, een lage drempel als van een WMO-voorziening met een aanbod voor respijt en time-out zorgsetting en 24/7 professionele toezicht, bij uitstek geschikt is voor jongere en jongvolwassenen met complexe problematiek en/of zorgvermijding. Waarvoor het lastig is passende hulp te vinden of er ook vragen blijven over wat passend zou kunnen zijn qua hulp en daardoor moeilijk te plaatsen zijn. De deskundigheid bij Oases is breed. Er is ervaring en kennis over het functioneren op verschillende niveaus in verbaal, emotioneel en sociaal opzicht. Maatwerk dus. De cliënten, waaronder drie met een geschiedenis van instellingen, woonvormen, onderzoeken en behandelingen, geven allen aan niet eerder in een setting als bij Oases te zijn geweest. Het is anders, het voelt als een thuis, je komt er tot rust en er is 1 op 1 aandacht op het moment wanneer jij dat nodig hebt. In principe is verblijf bij Oase kortdurend en zou ze maximaal de tijd mogen bestrijken die nodig is als voor een aanvraag voor een beschermd wonen indicatie en het vinden voor de juiste beschermd wonen plek/instantie. In uitzonderingsgevallen waarbij wordt besloten dat de aanpak bij Oases voortgezet dient te worden (bijvoorbeeld wachtlijst) kan overgeschakeld worden naar overbrugging van beschermd wonen voor de instantie waar de cliënt vervolgens naar toe zal gaan.

Voor 2021 willen we gaan kijken naar de mogelijkheid voor uitbreiding tot maximaal 8 plekken. Ook willen we WLZ zorg kunnen aanbieden omdat in dat jaar GGZ cliënten eerder onder de WLZ gaan vallen. Ambulante begeleiding en begeleid wonen kunnen mooie opties zijn om op te gaan pakken en ons aanbod verder te verbreden.



## Pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen.

**Locatie:** Oases is gevestigd aan de spijkerweg 1 te Stegeren. De voormalige boerderij en het erf is aan 3 kanten omringd door de rivier de Vecht en grenst aan een natura 2000 gebied. De boerderij woning beschikt over meerdere kamers waarvan er 5 ter beschikking staan voor de opvang van jongeren en jongvolwassenen.

**Organisatorisch:** Het begeleidingsteam bij Oases bestaat uit 1 HBO SKJ geregistreerde (wonend op de vestigingslocatie van Oases), 2 MBO niveau 4 medewerkers (social work/ sociaal cultureel werk/ maatschappelijke zorg specifieke doelgroepen), 2 leerwerkplek medewerkers voor HBO social work, stagiaires (HBO en MBO4) en vrijwilligers. Daarnaast heeft Oases een samenwerkingsafspraken met GZ-psycholoog N. Meesters voor consultatie en advies.

Het bestuur bestaat uit 3 monistische bestuurders, allen onbezoldigd en gezamenlijk bevoegd. Het bestuur werkt volgens de governance code zorg. Vanwege het overgaan van GGZ-cliënten naar de wet langdurige zorg, zal Oases een erkende zorgaanbieder moeten gaan worden in de wet toelating zorgaanbieder (WTZI) om zorg binnen de WLZ te kunnen gaan bieden.

Stichting Oases heeft WMO-contracten met meerdere gemeenten. (Hardenberg, Ommen en de 14 Twentse gemeenten/ 14 samen). Is daarnaast onderaannemer bij het RIBW GO.

**Aanbod:** De Oases biedt maatwerk in overleg met de verwijzende instantie. Mogelijk verblijf: **Kortdurend verblijf**, (voor crisisachtige of time-out situaties). **Overbruggingsverblijf** (als aanloop naar beschermd of begeleid wonen). **Weekend of vakantieverblijf** (ter ontlasting van de thuissituatie), **Dagopvang/dagbesteding**, (als vervolg op het verblijf op Oases, nazorg bijvoorbeeld of als op zichzelf staand aanbod).

**In de praktijk:** We worden gevonden en voornamelijk gebruikt voor complexe urgente plaatsingen. Combi LVG en GGZ, opvallend is ook dat we vooral cliënten hebben met disharmonisch profiel en autistische kenmerken of diagnoses (verbaal hoog/non-verbaal laag), met daarbij dit jaar ook jongere cliënten. Onze grootste afnemers oftewel verwijzers zijn het afgelopen jaar: WMO Hardenberg, jeugd GGZ Accare, Dimence en WMO Enschede, de indicaties komen vanuit WMO Hardenberg (waarvan voor jeugdigen in samenwerking met het RSJ), WMO Enschede en centrumgemeente GGD IJsselland (PGB). Daarnaast is Oases onderaannemer voor het RIBW GO.

**Clienttevredenheid:** Bij alle geplaatste cliënten is er een opgaande lijn en tevredenheid van alle partijen rondom de plaatsing en de voortgang. Blijkend uit de afgenomen client-ervaringslijsten.



**Bezetting/ wachtlijsten:** We hebben meer aanmeldingen dan plaatsen. Van de 16 aanmeldingen, vonden er 9 kennismakinggesprekken plaats, waarvan er 8 hebben geleid tot een plaatsing. Allen zochten een plek op korte termijn, waardoor we hoegenaamd geen wachtlijst hadden, hooguit enkele dagen of enkele weken. Doorgaans hebben wij een voortdurende bezetting van 5 cliënten. Van januari tot april waren 4 cliënten geplaatst, daarna voortdurend 5 en kortere periodes met 6 cliënten door kortdurende crisis plaatsingen en weekendplaatsingen. We hadden 16 aanmeldingen met daaruit 8 plaatsingen. Opvallend was de grotere aanmeldingen en plaatsingen van jeugdigen.

**Veiligheid en kwaliteit:** Oases heeft een kwaliteitsmanagementsysteem, ‘van goed naar beter’. Daarin structurele evaluaties van beleid, processen en procedures en daaruit komende verbetervoorstellen. Daarnaast is er voortdurende aandacht voor het stimuleren van verbetervoorstellen en melden van (bijna) incidenten bij alle werknemers. De binnengekomen verbetervoorstellen en (bijna) incidenten in 2020 lagen voornamelijk op efficiënter werken en huishoudelijke zaken. Het betrof zowel kwaliteit en het verhogen van veiligheid en lag in de lijn van verwachtingen.

Ter illustratie in 2020:

- Er kwamen nieuwe en betere sloten. O.a. op de vertrekken van de cliënten, met een draaiknop slot aan de binnenkant, zodat in geval van nood van buiten altijd toegang mogelijk blijft. Een slot met code op het kantoor
- Standaard risico- inventarisatieformulier bij elke nieuw geplaatste client en ondertekende verklaring over gedrag en huisregels.
- Komt een plan voor werken in de cloud/sharepoint en verbeterplan voor het nog beter scheiden van netwerk Oases met die voor cliënten.

**Incidenten/calamiteiten en klachten:** In 2020 hadden we geen klachten/calamiteiten of incidenten met (gevaar voor) en/of letsel.

**Medezeggenschap en clienttevredenheid:** Oases is nog te klein en heeft daardoor niet de verplichting om een cliëntenraad en ondernemingsraad in te stellen. Toch wil ze medezeggenschap. Ze neemt structureel bij elke evaluatie van het plan van aanpak, client ervaringsvragenlijsten af en meet de doel resultaten. Maandelijks is er een bewonersoverleg, waarin cliënten worden bevroegd en/of geïnformeerd over organisatorische zaken en algemene wensen. Daarbij worden klachten en verbetervoorstellen aangegeven. Zo ook voor de medewerkers en vrijwilligers tijdens werkoverleggen en individuele werkbegeleiding.





**Verloop/doorstroom:** Het afgelopen jaar zijn drie cliënten die in 2019 waren geplaatst vertrokken, 2 in overeenstemming met beschikking/afspraken en 1 cliënt is doorgestroomd naar beschermd wonen. Van de 8 nieuwe plaatsingen in 2020 zijn 3 cliënten in overeenstemming met beschikking/afspraken in 2020 weer vertrokken.

**Doelen/resultaten;** Alle cliënten bij Oases zijn jongeren en jongvolwassenen met een combinatie van beperkingen en problemen. Combinaties van leerproblemen, psychiatrische problemen, sociale problemen en emotionele problemen. Daarbij was er bij 1 cliënt ook sprake van bijkomende verslavingsproblematiek. En bij alle cliënten is er sprake van voortgang in hun doelen. De cliënt die is doorgestroomd had de doelen bij ons behaald. Twee nog verblijvende cliënten zijn klaar om door te stromen. 1 cliënt die twee keer is geplaatst in het afgelopen jaar en weer is vertrokken, behaalde haar doelen de eerste keer prima, maar bracht bij de tweede plaatsing een dermate onrustige situatie mee dat het behalen van de doelen te erg bemoeilijkt werd. De sinds 2019 bij ons verblijvende cliënt is op haar plek bij ons en moeilijk over te plaatsen vanwege een complexe aanpak.

#### **Wat cliënten zeggen over Oases :**

Bij alle bij Oases geplaatste cliënten wordt bij elke evaluatie een cliënten ervaringsvragenlijst afgenomen.

Client 14 jaar, vastgelopen in de thuissituatie, met als doel aan zichzelf te werken om weer thuis te kunnen gaan wonen:

Goede plek om rust te krijgen en je verder te ontwikkelen. Als je op bent en jezelf een beetje kwijt bent en een frisse start wilt ben je er op de goede plek. Ze hebben er voornamelijk goede begeleiders.

Cliënt 27 jaar, vastgelopen door overvraging in de thuissituatie, door psychiatrische problematiek.

Chille plek, je vindt er rust. Op zich wel goed, er zijn deskundige begeleiders. Ze kunnen daadwerkelijk steunen en dat is bijzonder. Ze hebben aandacht en tijd voor de persoon zelf.



### **Nevenactiviteiten, kennis delen en dromen helpen waar maken in 2020**

Door Corona en de maatregelen waren er in 2020 hoegenaamd geen mogelijkheden voor verdere nevenactiviteiten.

### **De geplande activiteiten voor 2020.**

Door Corona en de maatregelen, zijn de plannen voor 2020 niet van de grond gekomen. Een aanbod voor recreatie (verblijf en activiteiten) opzetten, paste heel 2020 niet binnen de situatie met Corona. Wat wel doorgang vond was het aanvragen van een principeverzoek voor het wijzigen van de bestemming. Dit ging moeizaam en kostte veel tijd. De gemeente Ommen heeft in haar bestemmingsplan geen ruimte voor zorg, het uiteindelijke advies eind 2020 is een woonbestemming met neven activiteiten.

## **Terugblik op 2020, door het bestuur**

We kijken terug op een bijzonder jaar, een onzeker jaar, een jaar wat in het teken stond van oppassen en aanpassen, het jaar met corona. De impact, wereldwijd, was natuurlijk ook merkbaar bij Oases, zowel voor de medewerkers, ons als bestuur en zeker ook onze cliënten. Het handen-was protocol, mondkapjes, de anderhalve meter afstand, plannen en doelen die stil kwamen te liggen door de maatregelen rondom corona. Niet meer naar dagbesteding kunnen, geen koor en school online. En voor de medewerkers, thuiswerken, invallen bij uitval van collega's door klachten, zorg voor cliënten in quarantaine en intensievere begeleiding door de impact op sommige cliënten.

Wij zijn trots op hoe iedereen bij Oases heeft ingespeeld op deze onverwachte situatie. Trots op de inzet, de flexibiliteit, de onvermoeide inzet om te activeren en te motiveren en het behoud van een positieve sfeer. We hebben er samen het beste van gemaakt en dat hebben we geweldig gedaan!

**Trots en dankbaar!**



## Besturen in 2020

Het bestuur bestuurt conform de **governance code zorg** en hanteert een monistisch bestuursmodel. Ze heeft voortdurend oog voor de maatschappelijke doelstelling van Oases, het terugdringen van depressie en burn-out en het belang van de organisatie in relatie tot deze maatschappelijke doelstelling, namelijk het realiseren van goede zorg. Dat doen ze vrijwillig en onbezoldigd. In 2020 is het bestuur daartoe 7 maal bijeengekomen, fysiek, maar ook vanwege corona online.

Daarnaast past een monistische werkwijze van het bestuur ook beter bij de visie en de werkwijze van Oases. In het afgelopen jaar zijn de taken van toezicht voor de bestuurders A. Lassche en F. de Vries. Per 1-10-2020 trad L. Haveman toe als bestuurder en verving daarmee F. de Vries die zich vanwege prive verplichtingen terugtrok. K. Vos was de uitvoerende bestuurder en werd conform CAO en de leidinggevende taken door het bestuur benoemd als directiebestuurder.

### De uitvoerende en toezichhoudende taken die verdeeld worden onder het monistisch bestuur zijn:

- Zorgdragen voor een goed functionerende monistisch bestuur (door onder meer benoeming, beoordeling en ontslag van bestuursleden).
- Voortdurend oog voor de maatschappelijke doelstelling in relatie met het belang van de organisatie en het realiseren en goede zorg conform de wettelijke kwaliteitseisen.
- Zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht en bewaken van belangenverstrengeling.
- Het functioneren als adviseur en klankbord.
- Integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie.
- Het goedkeuren van (strategische) beslissingen van het bestuur, zoals is bedoeld in de statuten.
- Waar relevant het volgen en bespreken van maatschappelijke trends en ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor organisatie en kwaliteit van de te leveren zorg.

### Samenstelling/ taken bestuur 2020.

De benoeming van de leden van bestuur en de benoemingstermijnen gaan conform de statuten. De integriteit en onafhankelijkheid, alsook de aandacht en het bewaken van belangenverstrengeling is een voortdurende taak van elk bestuurslid. Daarnaast wordt verwacht dat iedere bestuurder zich blijft verdiepen in ontwikkelingen die relevant zijn of kunnen worden voor beleid en uitvoering van de activiteiten van Oases. Jaarlijks reflecteert en evalueert het bestuur zijn eigen functioneren en de relatie tot elkaars toezichhoudende en uitvoerende bestuursstukken. Daarbij wordt ook gekeken en geïnventariseerd welke behoeften er liggen voor deskundigheidsbevordering en afspraken daarover gemaakt.



### Samenstelling/ taken bestuur 2020.

De benoeming van de leden van bestuur en de benoemingstermijnen gaan conform de statuten. De integriteit en onafhankelijkheid, alsook de aandacht en het bewaken van belangenverstrengeling is een voortdurende taak van elk bestuurslid. Daarnaast wordt verwacht dat iedere bestuurder zich blijft verdiepen in ontwikkelingen die relevant zijn of kunnen worden voor beleid en uitvoering van de activiteiten van Oases. Jaarlijks reflecteert en evalueert het bestuur zijn eigen functioneren en de relatie tot elkaars toezichthoudende en uitvoerende bestuurstaken. Daarbij wordt ook gekeken en geïnventariseerd welke behoeften er liggen voor deskundigheidsbevordering en afspraken daarover gemaakt. Het bestuur heeft voor zichzelf de volgende algemene taken opgesteld:

- Continue aandacht voor de samenstelling van bestuur (uitbreiding).
- Kennis en inzichten in relevante trends, actualiteiten en vernieuwingen kunnen verkrijgen op de diverse beleidsterreinen.
- Maken en/of vaststellen van actueel en up to date beleid.
- Toezicht en procesbewaking met gebruik van Demingprocedure en evaluatie van het kwaliteitssysteem. (leidraad wettelijke kwaliteitseisen).
- Wat zich verder aandient op gebied van uitbreiding, innovatie, nevenactiviteiten of eventuele inkrimping/afstoting etc.

### Taken voor de planning 2020:

- Jaarlijks het jaar– en koersverslag voor het volgende jaar vaststellen
- Werkwijze bestuur in samenspraak met de werkvloer evalueren en indien gewenst aanpassen.
- Kwaliteitsbeleid, toezicht en evaluatie
- Financieel beleid maken, vaststellen en bewaken. (Kwartaalcijfers, jaarcijfers, begrotingen, prognoses en gerealiseerde kosten en baten)
- Beleid klachtenreglement, veiligheid en privacy (AVG, HACCP, meldcode, RIE en arbo, incidenten, calamiteiten, onregelmatigheden, klachten) toezicht en evaluatie
- Proces pauze en herstel, beleid en de trajecten daarbinnen vaststellen, structureel evalueren.
- Inzicht in resultaten. Client en medewerkers tevredenheid.
- Inzicht in incidenten, klachten en calamiteiten
- Vaststellen en/of evalueren van beleid voor medewerkers en vrijwilligers (werkdruk)
- Inspraak en medezeggenschap beleid vaststellen en/of evalueren en toezien.
- Opdracht en functie directeur/bestuurder evalueren en/of vaststellen.
- Jaarlijks (her)benoemen vertrouwenspersoon
- Beleid mantelzorgers ernstig levensbedreigend zieken evalueren
- Innovatie, interne en externe out- en input.
- Vastgoed beheer, vormgeving evalueren.
- PR, intern en extern vaststellen en/of evalueren



## Financieel overzicht 2020

### 2. JAARREKENING

#### 2.1 Balans per 31 december 2020

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
<b>Vaste activa</b>				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	25.297		9.446	
Machines en installaties	881		-	
Inventaris	1.405		1.825	
Vervoermiddelen	3.326		594	
		30.909		11.865
<b>Vlottende activa</b>				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	45.596		-	
Overige vorderingen	17.000		-	
		62.596		-
<i>Liquide middelen</i>		43.523		24.507
<b>Totaal activazijde</b>		<u>137.028</u>		<u>36.372</u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 6 augustus 2021



## 2.1 Balans per 31 december 2020

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
<b>Vaste activa</b>				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	25.297		9.446	
Machines en installaties	881		-	
Inventaris	1.405		1.825	
Vervoermiddelen	3.326		594	
		30.909		11.865
<b>Vlottende activa</b>				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	45.596		-	
Overige vorderingen	17.000		-	
		62.596		-
<i>Liquide middelen</i>		43.523		24.507
<b>Totaal activazijde</b>		<u>137.028</u>		<u>36.372</u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 6 augustus 2021



## 2.2 Winst- en verliesrekening over 2020

	2020		2019	
	€	€	€	€
Netto-omzet		288.597		53.710
Inkoopwaarde van de omzet		1.800		-
<b>Bruto-marge</b>		<u>286.797</u>		<u>53.710</u>
Overige bedrijfsopbrengsten		4.000		16.884
<b>Bruto bedrijfsresultaat</b>		<u>290.797</u>		<u>70.594</u>
Lonen en salarissen	128.753		24.237	
Sociale lasten	21.066		3.886	
Pensioenlasten	10.294		2.001	
Overige personeelskosten	17.099		5.889	
Afschrijvingen materiële vaste activa	3.407		964	
Woonkosten	16.873		8.402	
Verkoopkosten	1.039		583	
Autokosten	2.285		237	
Kantoorkosten	2.105		1.359	
Algemene kosten	11.784		7.522	
<b>Som der kosten</b>		<u>214.705</u>		<u>55.080</u>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<u>76.092</u>		<u>15.514</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	-803		-722	
<b>Som der financiële baten en lasten</b>		<u>-803</u>		<u>-722</u>
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<u>75.289</u>		<u>14.792</u>
Belastingen		-11.719		-565
<b>Resultaat na belastingen</b>		<u><u>63.570</u></u>		<u><u>14.227</u></u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 6 augustus 2021



## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### ALGEMENE TOELICHTING

#### **Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister**

Stichting Oases, statutair gevestigd te Stegeren is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 68944004.

### ALGEMENE GRONDSLAGEN

#### **Algemeen**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW met uitzondering van afdeling 6 'voorschriften omtrent de grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat'. In plaats daarvan worden de grondslagen voor de bepaling van de belastbare winst als bedoeld in de Wet op de Venootschapsbelasting toegepast. Verder zijn het Besluit fiscale waarderinggrondslagen en de "Handreiking bij de toepassing van fiscale grondslagen voor kleine rechtspersonen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving van toepassing.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderinggrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

#### **Materiële vaste activa**

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur, tenzij fiscaal een wettelijk maximum afschrijvingspercentage van 20% wordt voorgeschreven, en worden berekend op basis van een vast percentage van de kostprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Op gebouwen wordt tot de WOZ-waarde afgeschreven.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.





## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

## GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### Opbrengstverantwoording

#### *Verlenen van diensten*

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

### Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit subsidies.

### Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Personeelsbeloningen

#### *Periodiek betaalbare beloningen*

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

#### *Pensioenen*

De onderneming heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.



## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### **Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

Immateriële vaste activa (voor zover geactiveerd) inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Hierbij wordt rekening gehouden met de beperkingen die van toepassing zijn ten aanzien van bedrijfsgebouwen, beleggingsvastgoed, andere materiële vaste activa en geactiveerde goodwill. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Bij de resultaatbestemming worden indien en voor zover de fiscale wetgeving dit toelaat boekwinsten opgenomen in een herinvesteringsreserve.

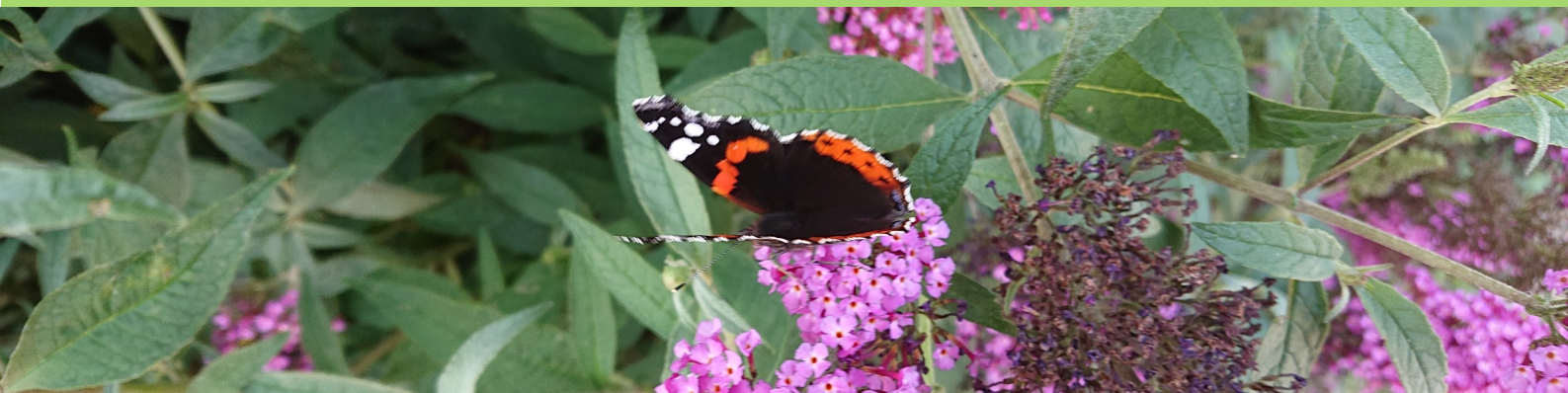
### **Financiële baten en lasten**

#### *Rentebaten en rentelasten*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

### **Belastingen**

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.



## 2.4 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines en installaties	Inventaris	Vervoermiddelen
	€	€	€	€
Aanschafwaarde	10.126	-	2.099	604
Cumulatieve afschrijvingen	-680	-	-274	-10
Boekwaarde per 1 januari	9.446	-	1.825	594
Investeringen	18.151	900	-	3.400
Afschrijvingen	-2.300	-19	-420	-668
Mutaties 2020	15.851	881	-420	2.732
Aanschafwaarde	28.277	900	2.099	4.004
Cumulatieve afschrijvingen	-2.980	-19	-694	-678
Boekwaarde per 31 december	25.297	881	1.405	3.326

Voor een gedetailleerd overzicht van de materiële vaste activa verwijzen wij u naar de bijlagen.

##### Afschrijvingspercentages:

Bedrijfsgebouwen en -terreinen	10 %
Machines en installaties	20 %
Inventaris	20 %
Vervoermiddelen	20 %

#### VLOTTENDE ACTIVA

##### Vorderingen

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<b>Handelsdebiteuren</b>		
Debiteuren	45.596	-

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.



## 2.4 Toelichting op de balans

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<b>Overige vorderingen</b>		
Nog te factureren bedragen	17.000	-
<b>Liquide middelen</b>		
Rabobank zakelijke rekening	7.844	7.626
Rabobank huishoud rekening	248	-
Rabobank spaarrekening	30.000	15.000
Kas	5.431	1.881
	<u>43.523</u>	<u>24.507</u>

### PASSIVA

#### EIGEN VERMOGEN

	2020	2019
	€	€
<b>Overige reserves</b>		
Stand per 1 januari	5.385	-8.842
Uit voorstel resultaatbestemming	63.570	14.227
Stand per 31 december	<u>68.955</u>	<u>5.385</u>

Het ingehouden deel van het resultaat over 2020 bedraagt € 63.570.

#### LANGLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<b>Overige schulden</b>		
Rekening-courant K. Moes-Vos	22.720	22.847
<i>Rekening-courant K. Moes-Vos</i>		
Stand per 1 januari	22.847	18.731
Vanuit privé betaalde kosten	-698	3.648
	<u>22.149</u>	<u>22.379</u>
Rente 2,5% per jaar	571	468
Stand per 31 december	<u>22.720</u>	<u>22.847</u>



## KORTLOPENDE SCHULDEN

### Handelscrediteuren

Crediteuren	<u>198</u>	<u>-</u>
-------------	------------	----------

### Belastingen en premies sociale verzekeringen

Vennootschapsbelasting	12.284	565
Loonheffing	14.997	2.690
Premies pensioen	<u>4.725</u>	<u>1.790</u>
	<u>32.006</u>	<u>5.045</u>

#### *Vennootschapsbelasting*

Vennootschapsbelasting boekjaar	11.719	565
Vennootschapsbelasting voorgaande jaren	565	-
	<u>12.284</u>	<u>565</u>

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<i>Loonheffing</i>		
Loonheffing, laatste periode	<u>14.997</u>	<u>2.690</u>

#### *Premies pensioen*

Pensioenpremies personeel	<u>4.725</u>	<u>1.790</u>
---------------------------	--------------	--------------

### Overige schulden

Reservering vakantiegeld	6.451	1.595
Reservering administratiekosten	1.500	1.500
Nog te betalen lonen	<u>5.198</u>	<u>-</u>
	<u>13.149</u>	<u>3.095</u>



## 2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

	2020	2019
	€	€
<b>Netto-omzet</b>		
Omzet BNB	-	686
Omzet zorg	271.597	53.024
Nog te factureren omzet	17.000	-
	<u>288.597</u>	<u>53.710</u>
De netto-omzet over 2020 is ten opzichte van het vorige boekjaar met 437,3% gestegen.		
<b>Kosten van uitbesteed werk</b>		
Werk door derden	<u>1.800</u>	-
<b>Overige bedrijfsopbrengsten</b>		
Subsidie Provincie Overijssel	<u>4.000</u>	<u>16.884</u>
<b>Lonen en salarissen</b>		
Brutolonen en salarissen	<u>128.753</u>	<u>24.237</u>
<b>Sociale lasten</b>		
Sociale lasten	<u>21.066</u>	<u>3.886</u>
<b>Pensioenlasten</b>		
Pensioenpremie personeel	<u>10.294</u>	<u>2.001</u>
<b>Overige personeelskosten</b>		
Reiskosten woon-werk	9.992	5.386
Onkostenvergoedingen	4.324	-
Kantinekosten	-	36
Scholings- en opleidingskosten	1.784	389
Overige personeelskosten	999	78
	<u>17.099</u>	<u>5.889</u>
<b>Afschrijvingen materiële vaste activa</b>		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2.300	680
Machines en installaties	19	-
Inventaris	420	274
Vervoermiddelen	668	10
	<u>3.407</u>	<u>964</u>



## 2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

	2020	2019
	€	€
<b>Woonkosten</b>		
Onderhoud onroerend goed	-	1.201
Onderhoud terrein en dieren	220	313
Maaltijden en activiteiten bewoners	10.716	3.316
Gas, water en electra	4.914	2.829
Overige huisvestingskosten	263	207
Huur machines en klein gereedschap	-	462
Vaste lasten onroerend goed	293	74
Milieu- en afvoerkosten	467	-
	<u>16.873</u>	<u>8.402</u>
<b>Verkoopkosten</b>		
Reclame- en advertentiekosten	-	363
Representatiekosten en relatiegeschenken	878	90
Reis- en verblijfkosten	-	99
Overige verkoopkosten	161	31
	<u>1.039</u>	<u>583</u>
<b>Autokosten</b>		
Kilometervergoeding privé-auto	<u>2.285</u>	<u>237</u>
<b>Kantoorkosten</b>		
Kantoorbenodigdheden	992	1.051
Telefoon en internet	346	-
Contributies en abonnementen	622	308
Overige kantoorkosten	145	-
	<u>2.105</u>	<u>1.359</u>
<b>Algemene kosten</b>		
Administratiekosten	3.771	1.680
Zakelijke verzekeringen	728	728
Kleine aanschaf en inrichting	7.285	4.228
Overige algemene kosten	-	886
	<u>11.784</u>	<u>7.522</u>



## 2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

### Financiële baten en lasten

	2020	2019
	€	€
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>		
Rente schuld rekening courant	571	468
Rente- en bankkosten	232	155
Boetes	-	137
Overige rentelasten	-	-38
	<u>803</u>	<u>722</u>
 <b>Belastingen</b>		
Vennootschapsbelasting	<u>11.719</u>	<u>565</u>

### Personeelsleden

Gedurende het jaar 2020 waren gemiddeld 3 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2019 was dit 1 werknemer.





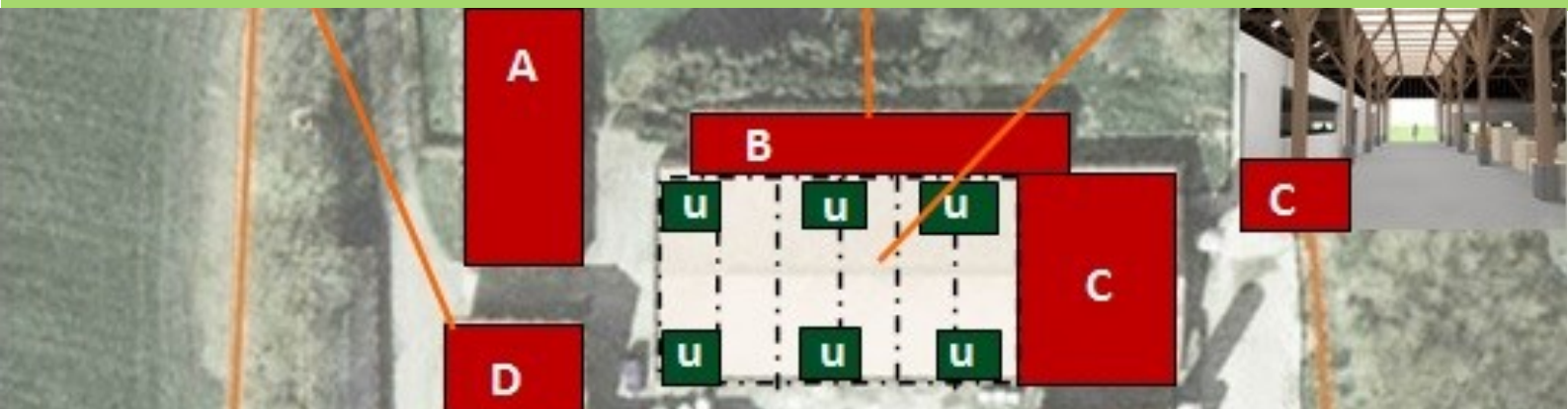
## Waar staat de Oases nu?

We leven nog steeds in een onzekere tijd, we hebben nog steeds te maken met Corona. Hopelijk krijgen we het dit komend jaar onder controle en kunnen we terug naar het normale normaal? We zullen het zien en moeten het doen met hoe het is en er het beste van maken, net als dit afgelopen jaar. En dat kunnen we, dat hebben we al laten zien. Terugblikkend hebben we het heel goed gedaan, we hebben ons allemaal prima staande gehouden, mooi geschakeld, flexibel opgesteld. En we gaan door met wat wel kan en we blijven leren, omdat in alles ook altijd iets goeds te vinden is en je als je goed kijkt je ook de kansen erdoor kunt zien.

## Hoe gaat de Oases verder?

We gaan door met waar we goed in zijn, het bieden van pauze en herstel aan onze jongeren en jongvolwassenen en met het gezond blijven en pas op de plaats maken als dat nodig is. Thuiswerken waar kan en nodig is, tempo wat omlaag en doelen on hold zolang die door Corona niet kunnen. We gaan door met kijken en besluiten hoe en of we ons definitief gaan vestigen aan de Spijkerweg 1. De bruikleenperiode loopt af, de herbestemming is aan de orde het komende jaar. En Oases is ook klaar om zich verder uit te breiden.

Net als vorig jaar, zal ook dit jaar voorlopig nog een jaar zijn van aanpassen aan de situatie rondom Corona. Doelen uit het vorig jaar blijven on hold, tot er weer meer ruimte voor komt.



## Koers voor 2021

De Oases is nog jong, flexibel en volop in ontwikkeling. Ze is van, voor en door mensen en gericht op samen. De komende jaren zullen onverminderd in het teken staan van groei.

- **Vestigen in Stegeren.** Bestemmingsplanwijziging, plan uitwerken, koop locatie met definitieve bestemmingswijziging.
- **Uitbreiding pauze en herstel** jongere en jongvolwassen naar 8 verblijfsplekken.
- **Recreatie en kennis delen aanbod.** Verblijf en activiteiten

## Groei en ontwikkeling

Voor groei en ontwikkeling is energie en kracht nodig. Voor de Oases is dat vooral draagkracht, mankracht en daadkracht. Stevig komen te staan en verder groeien. Draagkracht door een groot draagvlak, mankracht door samenwerken. En een daadkrachtige organisatie, structuur en middelen zijn daarbij de nodige instrumenten.

## De plannen, to do's, voor 2021

- Vanzelfsprekend gaan we dynamisch en met compassie door met pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen, natuurlijk, goed en menselijk. En goed omdat goed altijd beter kan!
- Pauze en herstel voor jongere of jongvolwassene, verder ontwikkelen, aanscherpen, voorwaarden scheppen conform zorg en erkenning stakeholders. Bestendigen en uitbreiden naar 8 plekken.
- Nieuwe bestemming voor de boerderij in Stegeren regelen en gebruik maken van de optie eerste koop.
- De WTZI erkenning aanvragen, nodig vanwege de overgang van GGZ cliënten naar de WLZ.
- Blijvend zoeken naar uitbreiding van het bestuur en met de kansen bezig blijven, richting uitbreiding van Oases. (dagbesteding, begeleidt wonen, ambulante hulpverlening, recreatieve activiteiten)
- Herbestemmen boerderij, kennis delen.



## Nawoord

De plannen zijn ambitieus en zullen ook niet allemaal behaald worden in 2021, of deels de start bevatten met doorloop naar het volgende jaar. Door de momentele corona crisis en nog steeds onduidelijke ontwikkelingen en gevolgen daarvan. Toch kiezen we ervoor om ze te stellen, met als kanttekening innovatief en dynamisch om te gaan met de plannen. Groei en ontwikkeling ziet Oases ook in deze periode als belangrijk, als focus. Financieel gezien geldt hierbij hetzelfde, maar daar zal Oases in haar aanpak en begroting juist minder ambitieus te werk gaan en eerder pessimistisch rekenen in deze onzekere tijden.

### **Gezond blijven, pas op de plaats, acceptatie en afwachten, onzekerheden, hoop en nieuwe kansen. Trots, krachtig, dynamisch en vertrouwen.**

Dat zijn voor mij, oprichter en bestuurder van Oases, de termen die bij mij opkomen. Ze geven blijk van mijn compassie voor de Oases. Voelend bij het terugblikken, kijken en vooruitkijken op hoe het begon, op waar ze nu staat en op waar ze verder wil uitkomen. En voor de momentele uitdaging die de Corona-crisis, met zich meebrengt. Het omarmen van onzekerheid en het ondergaan, samen met elkaar. Samen sterk en niet de angst de boventoon laten voeren, maar juist de kansen en schoonheid ervan blijven zien. Ik ben nog steeds even trots op Oases en haar mensen. Heel veel waardering en dank, voor jullie allemaal!

Kitty

**Stichting Oases**

Spijkerweg 1

7737 PV Stegeren

[info@stichtingoases.nl](mailto:info@stichtingoases.nl)

[www.stichtingoases.nl](http://www.stichtingoases.nl)

KvK nr. 68944004

Bankrekening: NL04RABO 0322 0392 07

