



Op adem en in je kracht



Stichting Oases 2021, versie 17 mei 2021

Koers- en jaarverslag 2022/2023

Pauze en herstel jongere/jongvolwassene



INHOUD:

Inleiding	3
Stichting Oases	4
Visie en doel	5
Product	7
Terugblik 2022, bestuur	9
Het bestuur	10
Terugblik op 2022	12
Jaarrekening 2022	15
Koers 2023	37
nawoord	38



Inleiding:

Op 17 mei 2017 won Kitty Vos, met haar plan voor de Oases de buitenkans van de provincie Overijssel. De boerderij in Stegeren. De prijs: 2 jaar lang gratis gebruik van de boerderij, met een optie eerste koop. En zodoende is op 12 juni 2017 door haar Stichting Oases opgericht. Een pauze– en herstelplek voor iedereen die het teveel wordt, om op adem en op kracht te komen.

Daartoe heeft zij Pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen opgezet.

Oases is een stichting zonder winstoogmerk, heeft een raad van toezicht en een bestuur, conform de eisen van de WTZI (nu Wtza) en ze werkt volgens de governance code zorg. Het bestuur en de raad van toezicht krijgen qua vergoeding de maximale vrijwilligersvergoeding € 1800,- per persoon per jaar.

Conform de statuten publiceert Oases haar jaarlijks het jaarverslag.

En omdat Oases een jonge organisatie in ontwikkeling is maakt zij ook jaarlijks daarbij haar koersverslag.

Haar bijdrage aan haar doel levert zij door jongeren en jongvolwassenen verblijf en hulp met 24/7 toezicht te bieden in een kleine huiselijke omgeving. Met professionele hulp en ondersteuning (jeugdzorg en maatschappelijke zorg). Met gebruik van ACT en natuurlijke middelen (natuur, creatief bezig zijn en bewegen). 24/7 verblijf. Maatwerk. Gericht op de hulpvraag en de persoon als geheel met al zijn menselijke kenmerken, kwaliteiten en kwetsbaarheden. Met verbinding in relatie. Normaliserend en met compassie.

Onder leiding van de directiebestuurder heeft Oases een team met medewerkers. Bestaand uit gediplomeerde medewerkers en leerling-medewerkers, 6.1 Fte. Verder is Oases ingericht om aan alle relevante wetgeving te voldoen en heeft zij zichzelf georganiseerd volgens het Total Quality Management. Daarnaast heeft zij de kernwaarde 'Goed' met daarbij de visie dat goed altijd beter kan en deze kernwaarde daarmee illustreert dat Oases in haar totale opzet, werkwijze en structuur een kwaliteitsmanagement gericht op voortdurende verbetering heeft. Daaronder is veiligheid vanzelfsprekend en onlosmakend verbonden met kwaliteit en dus ook onderdeel.

In dit koersjaarverslag wordt verslag gedaan over 2022 inhoudelijk en financieel en over hoe zij in 2023 verder gaat, de koers voor 2023.



Stichting Oases

Spijkerweg 1
7737 PV Stegeren
tel nr: 0641251759
KvK nr: 68944004
AGB code: 94064445
Website: www.stichtingoases.nl



Gevestigd in een voormalige boerderij voor melkvee. Verkregen door het winnen van de VAB-athon van de provincie Overijssel in 2017. Waar zij sinds 2019 kleinschalige, huiselijke, natuurlijke en goede hulp en opvang biedt aan jongeren en jongvolwassenen verblijf biedt, met 24/7 toezicht en begeleiding.

Ingeschreven bij de KVK met nr. 68944004,
RSIN: 857659030
Vestigingsnummer: 000041528522
SBI-code: 94997 - Overige belangenbehartiging
SBI-code: 87901 - Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
SBI-code: 87902 - Maatschappelijke opvang met overnachting

AGB code: 94064445
<https://www.vektis.nl/agb-register/onderneming-94064445>

Bestuur:
L. Haveman, C. Logtenberg, vacature

Raad van Toezicht:
V.P. Luiten, vacature

Directie-bestuurder: bezoldigd
K.J.W. Vos (SKJ 110001109)



Visie en Doel

Het doel:

De Oases is een jonge stichting zonder winstoogmerk met het doel depressie en burn-out te verhelpen en te helpen voorkomen. Ze richt zich op het ondersteunen en versterken van iedereen die het (even) teveel wordt.

De boodschap:

Het wordt iedereen wel eens teveel, het leven gaat niet over rozen. Vaak komt een onheil ook niet alleen en is er de wet van Murphy.

Een pas op plaats, op adem en weer in je kracht komen is dan heel normaal en goed voor je. Een Oase van de stichting Oases is zo'n plek waar dat kan. En waar je kunt vinden wat jij nodig hebt om weer in je kracht te komen en dat ook beter te kunnen blijven.

Normaliseren: natuurlijk goed en menselijk

Het is de visie van Oases dat zorg menselijker, meer van alle tijden en vooral meer uitgaand en inlevend in de mensen om wie het gaat kan. Voor ons is goede zorg maatwerk, afstemmen op de persoon op zijn natuur, uitgaan van diens kenmerken. En goed kan altijd beter.

Menselijk is sociaal en verbinding. Ze ontstaat bij aandacht, herkenning, en erkenning. Aandacht voor elkaar, horen en je gehoord voelen, elkaar begrijpen en elkaars taal spreken. Erkenning zonder oordeel en waardering en respect voor elkaar. Vervolgens ontstaat er ruimte voor betrokkenheid en compassie, de wil om wat te willen betekenen voor elkaar, voor de deelnemers, je collega, de Oases zelf. Het is de natuurlijke basis voor kwaliteit, voor groei en continuïteit, de basis voor natuurlijk goede en menselijke zorg.

Voor werken bij Oases en voor kwaliteit en de zorg voor kwaliteit gelden dezelfde voorwaarden, verbinding, betrokkenheid en compassie. Want alleen uit deze voedingsbodem groeit en ontwikkelt optimale kwaliteit.

Daarom zijn de kernwaarden van Oases:

natuurlijk, goed en menselijk



Op adem en in je kracht

De Oases biedt pauze en herstelplekken, om op adem en in je kracht te komen. In de toekomst wil zij zowel de zorg, jeugdhulp en opvang en verblijf uitbreiden en daarnaast haar aanbod uitbreiden met het bieden van recreatie in combinatie met zorg, kleinschalig kamperen, kortdurend logeren, thema weekenden en dagactiviteiten in haar landelijke en huiselijke kleinschalige omgeving.

Op adem en kracht staat bij Oases voor; je thuis en veilig voelen in een huiselijke en natuurlijke setting. Een plek om tot rust te kunnen komen en te ontspannen = op adem komen, om van daaruit te werken aan het krijgen van meer psychische veerkracht = op kracht komen.

Visie pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen

Voor Oases past het bieden van jeugd/WMO/WLZ zorg voor jongeren en jongvolwassenen onder haar doel en visie. Gedragsstoornissen, ontwikkelingsstoornissen en angststoornissen bij jongeren en jongvolwassenen gaan vaak samen met depressie en dysthymie en kunnen de ontwikkeling van de persoonlijkheid bedreigen. Depressie ontstaat door een trigger en staat dus meestal nooit op zichzelf. De jongeren en jongvolwassenen bij Oases hebben ook veelal naast de reden voor toewijzing en hulpvraag een bijkomende depressie/burn-out, of stressfactoren die het risico erop vergroten. Op adem komen en op kracht komen is dus aan de orde, met vanzelfsprekend de passende ondersteuning en hulp voor de reden van de toewijzing en de hulpvraag, alsook de gevraagde resultaten vanuit de verwijzer en/of plaatsende instantie.

Doel pauze en herstel jongere en jongvolwassene:

Jongeren en jongvolwassenen komen bij Oases op adem en in hun kracht. Kunnen gezond en veilig opgroeien, hun talenten ontwikkelen en naar vermogen deelnemen aan de samenleving.



Product: Pauze en herstel voor jongere en jongvolwassene

Oases heeft contracten voor WMO en Jeugd met de 14 Twentse gemeenten, de gemeente Hardenberg en Ommen. Daarnaast is Oases soms onderaannemer, of heeft ze een tijdelijk contract met gemeenten voor jongeren of jongvolwassenen uit andere provincies.

Ook beschermd wonen vanuit de WLZ is mogelijk.

Jongeren en jongvolwassenen met een indicatie voor jeugdzorg, maatschappelijke ondersteuning of WLZ komen door de natuurlijke, goede en menselijke (jeugd) zorg bij Oases op adem en in hun kracht.

In een kleinschalige, natuurlijke en huiselijke setting, met professionele hulp en ondersteuning (jeugdzorg en maatschappelijke zorg).

Met gebruik van ACT en natuurlijke middelen (natuur, creatief bezig zijn en bewegen). 24/7 verblijf. Maatwerk. Gericht op de hulpvraag en de persoon als geheel met al zijn menselijke kenmerken, kwaliteiten en kwetsbaarheden. Met verbinding in relatie. Normaliserend en met compassie.

Doordat er 24 uur toezicht is bij Oases biedt zij een veilige en beschermde omgeving, zowel op het gebied van wonen alsook veiligheid in de benadering.

De jongere of jongvolwassene die bij de Oases komt, komt doorgaans altijd uit een stressvolle situatie. De kleinschalige, huiselijke en afgelegen in een rustige omgeving gelegen locatie van Oases, biedt dan rust.

Daarbij de aanpak van Oases om altijd eerst even een op adem fase toe te passen, met doelen passend bij de persoon om zich thuis en veilig te voelen en de boodschap krijgen dat je mag zijn zoals je bent en dus jezelf mag zijn.

Na deze periode van stabilisatie en rust ontstaat er ruimte voor groei en ontwikkeling en wordt er in de begeleiding naast de persoonlijke doelen en de doelen van de verwijzer ook altijd gewerkt aan het ontdekken en accepteren van eigen mogelijkheden en het stimuleren van ontwikkeling.

Het doel daarbij is altijd het vergroten van eigenwaarde, komen tot (zelf)compassie en zelfredzaamheid.



Deze doelen worden naast de doelen voor de hulpvraag en de opdracht van de verwijzer vastgelegd in een persoonlijk plan van aanpak, 'het op adem en op kracht plan', die in zijn/haar naam geschreven is in ik-vorm en in samenspraak en met instemming en akkoord van de cliënt en/of zijn wettelijke vertegenwoordiger tot stand komt.

In dit plan staan ook de samenwerkingsafspraken met andere betrokken hulpverleners en partijen en is er een meting van resultaat.

Conform afspraken wordt het plan ge-evalueert.

Afhankelijk van de verwachte duur van de plaatsing, na 1 maand, na 3 maanden en daarna altijd minimaal eens per half jaar, meestal eerder.

Ook dan weer samen met de cliënt en diens eventuele vertegenwoordiger en/of andere betrokkenen. Idem bij de eindrapportage en het plan voor nazorg.

Dit dient tevens ter verantwoording en het kritisch volgen en verbeteren van de werkwijze en de kwaliteit daarvan, waardoor de begeleiding cyclus geborgd is en ook geborgd blijft.

Er is plek voor maximaal 7 jongeren, of jongvolwassenen.

Altijd maatwerk en standaard gericht op het vergroten van zelfredzaamheid en zelfstandigheid en daarmee op participeren in de maatschappij binnen de eigen mogelijkheden.

Maatwerk staat voor Oases gelijk aan cliëntgericht- werken en voor kwaliteit.

'Je thuis en veilig voelen' is bij Oases een eerste en belangrijke basis, om op adem en tot rust te komen. Alleen dan kun je optimaal in je kracht komen en kunnen oplossingen en persoonlijke ontwikkelingen ontstaan.



Terugblik op 2022, bestuur

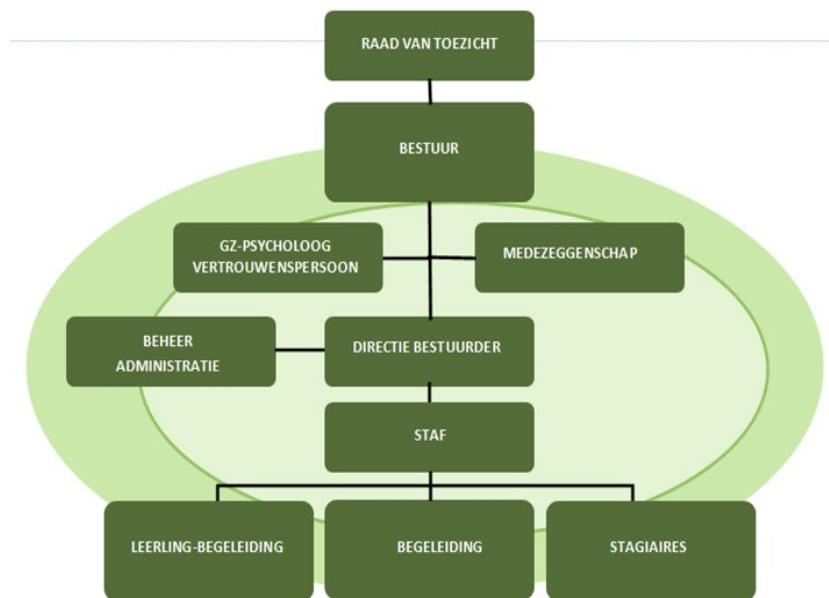
Het bestuur heeft voortdurend oog voor de maatschappelijke doelstelling van Oases, het terugdringen van depressie en burn-out en het belang van de organisatie in relatie tot deze maatschappelijke doelstelling, namelijk het realiseren van goede zorg.

Met het opzetten en inrichten van pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen, wordt hieraan voldaan. Deze doelgroep is aangewezen door de overheid als een risicogroep voor depressie en burn-out.

En in de aanpak is de zorg die deze doelgroep geboden wordt, de psychische veerkracht vergroten, zoals die centraal staat in de aanpak van Oases bij preventie en aanpak van depressie en burn-out, altijd onderdeel. Onze visie en missie, zichtbaar in het gehele wezen van Oases, wordt daarbij ook onverminderd uitgedragen. Intern en daarbuiten.

Het bestuur kijkt tevreden terug op 2022. Na een wat roerig, maar ook leerzaam en daarmee ook een waardevol jaar. We zijn de financiële dip er door was ontstaan in 2022 weer helemaal te boven gekomen. Geweldig trots en dankbaar zijn we op het prachtige team bij Oases!

Ambities: Goed blijven en nog beter worden, groeien en uitbreiden! Naar meer jongeren en jongvolwassenen, met meer psychische veerkracht doordat zij weten hoe zij op adem en in hun kracht kunnen komen en blijven. Op naar meer Oases!



Samenstelling raad van toezicht en bestuur in 2022

V.P. Luiten commissaris raad van toezicht

L. Haveman, bestuurder, voorzitter

C. Logtenberg, penningmeester

Directie Bestuurder in 2022

K.J.W. Vos



Het bestuur

Over ons: Wij zijn het bestuur van Oases, in 2022 bestaand uit 2 heren en 1 dame dames en ook dit jaar steeds op zoek naar minimaal nog 2 medebestuurders. Helaas is dat niet gelukt. Het bestuur volgt de regels uit de Governance code zorg.

Het bestuur bij Oases heeft naast zaken die het bestuur zelf betreffen, als het benoemen en verslaglegging van haar besluiten en toezicht o.a., vooral als taak het bevorderen en toezichthouden op de kwaliteit en de veiligheid van Oases. Deze begrippen zijn ook onlosmakelijk verbonden aan elkaar.

Dit vertaalt zich in de volgende concrete taken die in het jaar 2022 tijdens 7 bestuursvergaderingen zijn besproken:

- Continue aandacht voor de samenstelling, werkwijze, samenspraak met de werkvloer van en door het **bestuur**. Voortgangsgesprek met directie en Stafpersoneel. Benoemingen. Imago. Werking nieuwe bestuursleden.
- de **koers en jaarverslag** voor het volgende jaar vaststellen.
- **Financieel** beleid vaststellen en bewaken. (Kwartaalcijfers, begrotingen, prognoses en gerealiseerde kosten en baten) (inzage per kwartaal)
- **Kwaliteit en veiligheid**. Beleid veiligheid evalueren, Inzicht in incidenten, klachten en calamiteiten, en de verbeterprocessen. Cliënt en medewerkers tevredenheid. PVA Ri&e, de demingprocedure en de verbetervoorstellen.
- Toezicht en **procesbewaking** met en over het gebruik van Demingprocedure. Pauze en herstel structureel evalueren op verloop resultaten en continuïteit. Inzicht in resultaten. Doelrealisaties (halfjaarlijks)
- **Medewerkers** personeel beleid. Tevredenheid, continuïteit, kwaliteit, werkdruk, Arbo
- **Inspraak en medezeggenschap** jaarlijks
- **Visie en missie**, evalueren en indien gewenst bijstellen (tweejaarlijks)
- **PR intern en extern** (jaarlijks)
- Kennis en inzichten in relevante trends, actualiteiten en vernieuwingen kunnen verkrijgen op de diverse beleidsterreinen.
- Wat zich verder aandient op gebied van uitbreiding, innovatie, nevenactiviteiten of eventuele inkrimping/afstoting etc.



De benoeming van de leden van bestuur en de benoemingstermijnen gaan conform de statuten. De integriteit en onafhankelijkheid, alsook de aandacht en het bewaken van belangenverstremgeling is een voortdurende taak van elk bestuurslid. Daarnaast wordt verwacht dat iedere bestuurder zich blijft verdiepen in ontwikkelingen die relevant zijn of kunnen worden voor beleid en uitvoering van de activiteiten van Oases. Jaarlijks reflecteert en evalueert het bestuur zijn eigen functioneren en de relatie tot elkaars toezichhoudende en uitvoerende bestuurstaken. Daarbij wordt ook gekeken en geïnventariseerd welke behoeften er liggen voor deskundigheidsbevordering en afspraken daarover gemaakt.

Constateringen en conclusies over 2022;

Het was weer fijn te zien dat we steeds blijven verbeteren. In alle facetten van Oases. Dat de cliënttevredenheid stabiel is en dus ook blijft en dat met een bezetting van maximaal 6 cliënten. Dit jaar een 7.6. Die zich ook goed ontwikkelen, mondig zijn en dus ook meedenken en werkelijke betrokkenheid en medezeggenschap laten zien. Ze voelen zich dus thuis!

Dat komt natuurlijk ook door ons mooie en hechte team van medewerkers, die compassie laten zien en plezier hebben in hun werk. In de voortgangsgesprekken met de gediplomeerde medewerkers is dat duidelijk hoorbaar en ook is te zien dat ze meedenken, belangstelling hebben in de processen en het beleid. We boeien en binden en zien dat werknemers terug willen komen en leerling-werknemers blijven ook nadat ze hun diploma hebben behaald.

Ook de expertise binnen het team is weer verder toegenomen.

Fijn is ook om te zien dat we na een financiële dip in 2021, weer mooi zijn opgekrabbeld. Vorig jaar een verlies en dit jaar weer winst gemaakt. Ook in de evaluatie van de doelrealisatie zijn de voortgang en ontwikkeling in de groei en de doelen van de cliënten weer mooi om te zien en ook om onverminderd trots op te zijn. Het werkt gewoon onze aanpak, op adem en in je kracht.



Terugblik op 2022

Eigenlijk was 2022 een redelijk rustig jaar waarin alles mooi door kabbelede en we financieel mooi en gestaagd opkrabbelden. De bezetting van personeel en cliënten liep ook gestaagd door.

In 2022 hadden we wederom geen klachten en heeft de vertrouwenspersoon geen taken gehad, behalve om de expertise op peil houden.

We kregen in 2022 meer aanmeldingen dan we plaatsen konden. Aan de ene kant jammer, omdat we dus niets konden betekenen, maar het is ook mooi te weten dat we gevonden en gevraagd worden en dat er continuïteit is in plaatsingen en daarmee ook wat zekerheid voor de nodige omzet voor de kosten.

Van de plaatsingen dit jaar hadden we te maken met vroegtijdig vertrek door dreigende agressie bij een client naar een andere client, waarbij het vertrek gelukkig soepel verliep, samen werd gewerkt met de betrokken ambtenaar van de betreffende gemeente en er snel een oplossing werd gevonden. De overige plaatsingen verliepen allemaal naar behoren en met de beoogde resultaten.

Uit de incidentenregistratie en evaluaties van processen, zijn verbetervoorstellen gemaakt en doorgevoerd. Op inhoud van pauze en herstel voor jongeren en jongvolwassenen en de omgeving vooral en verder eigenlijk ook in het geheel van alles. Een greep daaruit: Een scheiding in wifi netwerken aangebracht voor nog meer beveiliging van gegevens, Risico taxatie gestandaardiseerd ingevoerd. Formulieren en formats verbeterpunten uitgevoerd. Diverse beleidstukken aangescherpt.



Doelrealisatie.

Vanuit de hulpvraag van de cliënten en de te verwachten resultaten vanuit de plaatser hebben de cliënten bij Oases doelen, waaraan in een individueel zorgplan wordt gewerkt, het op adem en krachtplan, soms ook in combinatie met een groeiplan, wanneer het om beschermd wonen gaat.

Bij Oases werken we daarbij naast ACT (Acceptance en Commitment therapy), met de herstel gerichte rehabilitatie methodiek, schematherapie, en/of Geef me de vijf en waar nodig nog andere bij de client passende methodes. Oases levert altijd individueel maatwerk. In de evaluaties van het zorgplan wordt de voortgang van de doelen geëvalueerd, alsook met een lastmeter gemeten in hoeverre de last van de hulpvraag is verminderd.

Daarmee zijn bij alle geplaatste cliënten gerealiseerde resultaten zichtbaar gestegen en is Oases heel trots op haar medewerkers en de cliënten zelf.

Klachten, incidenten en calamiteiten.

In 2019 waren er geen klachten, incidenten en calamiteiten.

Medezeggenschap en tevredenheid.

Cliënten worden bij Oases standaard bij de evaluaties van het zorgplan via een vragenlijst bevraagd over de toegankelijkheid van de voorzieningen, de uitvoering van zorg en het effect van de hulp qua beleving, zelfstandigheid, zelfredzaamheid en participatie. In alle vragenlijsten is een grote mate van tevredenheid en positieve effecten te zien. Hier kunnen we heel trots op zijn. Medezeggenschap vind Oases heel belangrijk, we zijn nog te klein om een cliëntenraad in te stellen, maar betrekken en informeren onze cliënten in ons wekelijks bewonersoverleg, vragen naar hun ideeën, meningen en wensen en nemen die waar dat voorkomt ook mee in onze overwegingen en plannen.

Reacties van cliënten:

“Hier op Oases gaat het anders dan ik gewend was. Ik voelde me heel snel thuis, zoals nergens eerder. Ik heb het gevoel eigenlijk, heel snel ook, dat ik daar mag zijn zoals ik ben. “

“Jullie gaan echt voor mij, helpen mij inzien en accepteren, Ik heb het vaak moeilijk, omdat ik steeds denk anderen tot last te zijn, maar ben jullie heel dankbaar.”

“ Ik kan hier veel beter mezelf zijn en bijkomen van mijn, sorry dat ik het zeg kl..situatie hiervoor.”

Ook organisaties waarmee is samengewerkt (FACT team Dimence, RIBWgo, Accare, jeugdreclassering Nederland en de medewerkers van samen doen Hardenberg) zijn steeds bevraagd naar hun tevredenheid. Oases krijgt grote complimenten voor het resultaat bij haar cliënten, alsook voor een prettige samenwerking.



Leerling-werknemer en stagiaires.

We bieden 2 leerwerk-plekken voor MBO 4 (sociaal werk-Maatschappelijke zorg) en een leerlingwerkplek voor niveau (sociaal werk associate degree. Dit is ook meer de huidige tendens en het is onze ervaring dat het Oases ook meer oplevert, heel leerzaam is en de kwaliteit verhoogt bij Oases. Deze leerling zijn doorgaans 1,5 a twee jaar dan werkzaam en dragen uiteraard geen verantwoordelijkheid, maar kunnen wanneer ze voldoende gevorderd zijn een echte bijdrage leveren onder de eindverantwoordelijkheid van de bij ons gediplomeerde medewerkers.

Scholing/stagiaires;

In 2022 hadden we geen stagiaires, wel 4 leerling-werknemers., waarvan er 1 in november is vertrokken.

Bij de jaarlijkse teamdag, hebben we aandacht besteedt aan ACT (Acceptance en Commitment Therapy, geweldloos verzet en uitleg over het aanwijzen van een JIM (jouw ingebrachte mentor) als steun voor cliënten. Daarnaast enkele implementaties van de verbetervoorstellen uit de diverse registraties. Het geheel werd afgesloten met een gezellige BBQ

Koers 20203

We zijn heel blij en trots op alle inzet voor het opzetten van een kwalitatief goede zorgpoot voor pauze en herstel voor jongere en jongvolwassene. Met een stabiel inkomen en het succesvol lopend pauze en herstel voor jongere en jongvolwassenen zal ook 2023 het jaar worden van het bestendigen van de locatie. Ons kleinschalig karakter heeft hele mooie voordelen, te zien ook in de resultaten op inhoudelijk gebied en de doelresultaten daarvan. Maar we zagen ook in 2021 de financiële dip, waarin je gemakkelijker terecht kunt komen bij wegvallen van omzet. Het creëren van continuïteit en stabiliteit zal dus zeker een aandachtspunt blijven. Zo ook de kostenbeheersing.



Stichting Oases
Het bestuur
Spijkerweg 1
7737 PV STEGEREN

Referentie:
Betreft: Jaarrekening 2022

Enschede, 28 maart 2024

Geachte bestuursleden,

Hiermede brengen wij u verslag uit van onze werkzaamheden omtrent de jaarrekening 2022 van uw onderneming.

De balans per 31 december 2022, de winst- en verliesrekening over 2022 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2022 vormen, alsmede de overige gegevens zijn in dit rapport opgenomen.

1.1 RB-Samenstellingsverklaring

De jaarrekening van Stichting Oases te Stegeren is door ons samengesteld op basis van de van u verkregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de winst- en verliesrekening over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichtingen is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan.

Wij hebben deze samenstellingsopdracht uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht en volgens de uitgevaardigde gedrags- en beroepsregels van onze beroepsorganisatie (het Register Belastingadviseurs).

Daardoor mag u er van uit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Op grond van bovenstaande wordt van ons verwacht dat wij de jaarrekening samenstellen in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren, vergelijken, onderling aansluiten en het samenvatten van financiële gegevens ten behoeve van de jaarrekening en of kredietrapportage. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.



Stichting Oases te Stegeren

1.2 Algemeen

Oprichting

Blijkens de akte d.d. 12 juni 2017 werd Stichting Oases per genoemde datum opgericht. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 68944004.

Doelstelling

De doelstelling van Stichting Oases wordt in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven: Het terugdringen van depressies en burn-outs en het uitoefenen van nevenactiviteiten ten behoeve van het doel.

Bestuur

De directie wordt gevoerd door:
 - Mevrouw K.J.W. Moes-Vos
 - Mevrouw A.M. Lassche

1.3 Resultaatvergelijking

Ter analyse van het resultaat van de onderneming verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de winst- en verliesrekening.

	2022		2021	
	€	%	€	%
Netto-omzet	309.853	100,0%	248.426	100,0%
Bruto-marge	309.853	100,0%	248.426	100,0%
Overige bedrijfsopbrengsten	69	0,0%	-	0,0%
Bruto bedrijfsresultaat	309.922	100,0%	248.426	100,0%
Lonen en salarissen	163.166	52,7%	185.502	74,7%
Sociale lasten	23.367	7,5%	31.302	12,6%
Pensioenlasten	15.616	5,0%	16.742	6,7%
Overige personeelskosten	17.213	5,6%	11.665	4,7%
Afschrijvingen materiële vaste activa	4.161	1,3%	4.161	1,7%
Woonkosten	28.267	9,1%	32.934	13,3%
Exploitatiekosten	-	0,0%	474	0,2%
Verkoopkosten	5.515	1,8%	76	0,0%
Autokosten	345	0,1%	5.438	2,2%
Kantoorkosten	2.285	0,7%	3.316	1,3%
Algemene kosten	5.642	1,8%	18.262	7,4%
Som der kosten	265.577	85,6%	309.872	124,8%
Bedrijfsresultaat	44.345	14,4%	-61.446	-24,8%



Stichting Oases te Stegeren

Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.562	-0,5%	-834	-0,3%
Som der financiële baten en lasten	-1.562	-0,5%	-834	-0,3%
Resultaat	42.783	13,9%	-62.280	-25,1%

1.3 Resultaatvergelijking

Het resultaat 2022 is ten opzichte van 2021 gestegen met € 105.063. De ontwikkeling van het resultaat 2022 ten opzichte van 2021 kan als volgt worden weergegeven:

	€	€
Het resultaat is gunstig beïnvloed door:		
<i>Stijging van:</i>		
Omzet	61.427	
Overige bedrijfsopbrengsten	69	
<i>Daling van:</i>		
Lonen en salarissen	22.336	
Sociale lasten	7.935	
Pensioenlasten	1.126	
Huisvestingskosten	4.667	
Exploitatiekosten	474	
Autokosten	5.093	
Kantoorkosten	1.031	
Algemene kosten	12.620	
		116.778
Het resultaat is ongunstig beïnvloed door:		
<i>Stijging van:</i>		
Overige personeelskosten	5.548	
Verkoopkosten	5.439	
Rentelasten en soortgelijke kosten	728	
		11.715
Stijging resultaat		105.063



Stichting Oases te Stegeren

1.4 Meerjarenoverzicht

Ter analyse van het resultaat van de onderneming verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de winst- en verliesrekening.

	2022	2021	2020	2019
	€	€	€	€
Netto-omzet	309.853	248.426	288.597	53.710
Inkoopwaarde van de omzet	-	-	1.800	-
Bruto-marge	309.853	248.426	286.797	53.710
Overige bedrijfsopbrengsten	69	-	4.000	16.884
Bruto bedrijfsresultaat	309.922	248.426	290.797	70.594
Lonen en salarissen	163.166	185.502	128.753	24.237
Sociale lasten	23.367	31.302	21.066	3.886
Pensioenlasten	15.616	16.742	10.294	2.001
Overige personeelskosten	17.213	11.665	17.099	5.889
Afschrijvingen materiële vaste activa	4.161	4.161	3.407	964
Huisvestingskosten	28.267	32.934	16.873	8.402
Exploitatiekosten	-	474	-	-
Verkoopkosten	5.515	76	1.039	583
Autokosten	345	5.438	2.285	237
Kantoorkosten	2.285	3.316	2.105	1.359
Algemene kosten	5.642	18.262	11.784	7.522
Som der kosten	265.577	309.872	214.705	55.080
Bedrijfsresultaat	44.345	-61.446	76.092	15.514
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.562	-834	-803	-722
Som der financiële baten en lasten	-1.562	-834	-803	-722
Resultaat	42.783	-62.280	75.289	14.792
Belastingen	-	-	-11.719	-565
Resultaat	42.783	-62.280	63.570	14.227



Stichting Oases te Stegeren

1.5 Financiële positie

Ter analyse van de financiële positie van de onderneming verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balans.

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
Op korte termijn beschikbaar:				
Vorderingen	96.506		37.459	
Liquide middelen	<u>11.885</u>		<u>8.215</u>	
Totaal vlottende activa		108.391		45.674
Af: kortlopende schulden		<u>38.302</u>		<u>23.492</u>
Werkkapitaal		<u>70.089</u>		<u>22.182</u>
Vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa	<u>22.587</u>		<u>26.748</u>	
		<u>22.587</u>		<u>26.748</u>
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen		<u>92.676</u>		<u>48.930</u>
Deze financiering vond plaats met:				
Eigen vermogen		61.177		18.394
Langlopende schulden		<u>31.499</u>		<u>30.536</u>
		<u>92.676</u>		<u>48.930</u>

Blijkens deze opstelling is het werkkapitaal per 31 december 2022 ten opzichte van 31 december 2021 gestegen met € 47.907.

Wij vertrouwen hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
Cuperus Belastingadvies & Administraties

P.A. Cuperus
Register belastingadviseur



Stichting Oases te Stegeren

1.6 Kengetallen

Solvabiliteit

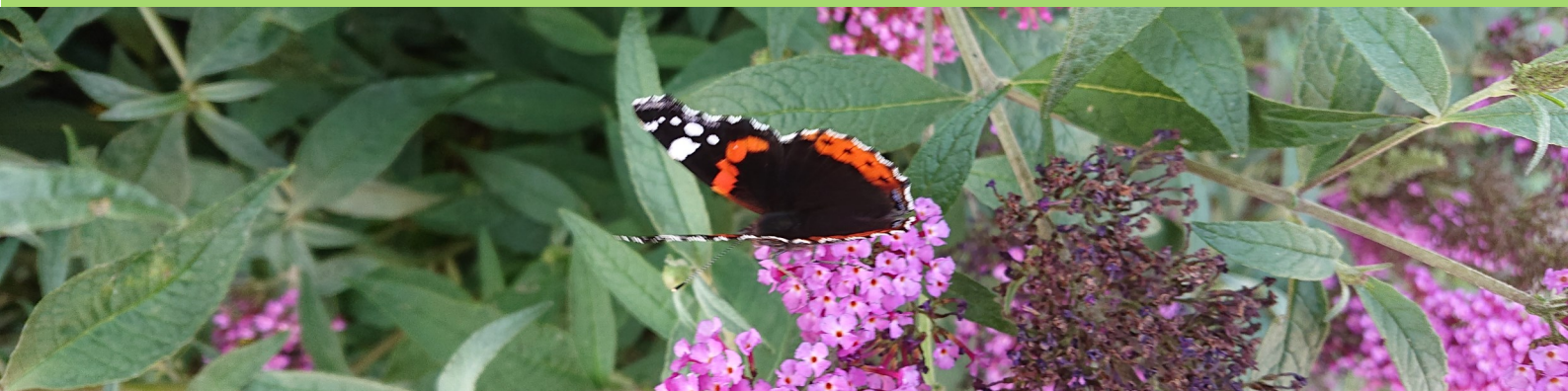
De solvabiliteit geeft de mate aan waarin de onderneming in staat is op lange termijn aan haar verplichtingen te voldoen. De solvabiliteitspositie geeft de situatie per einde boekjaar weer. Er is dus sprake van een momentopname.

	2022	2021	2020	2019
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen	0,47	0,25	0,50	0,15
Verhouding eigen vermogen / vreemd vermogen	0,88	0,34	1,01	0,17
Verhouding vreemd vermogen / totaal vermogen	0,53	0,75	0,50	0,85

Liquiditeit

De liquiditeit geeft de mate aan waarin de onderneming in staat is op korte termijn aan haar verplichtingen te voldoen. De liquiditeitspositie geeft de situatie per einde boekjaar weer. Er is dus sprake van een momentopname.

	2022	2021	2020	2019
Quick ratio <i>vlottende activa - voorraden / Kortlopende schulden</i>	2,83	1,94	2,34	3,01
Current ratio <i>vlottende activa / Kortlopende schulden</i>	2,83	1,94	2,34	3,01
Betalingstermijn debiteuren <i>Debiteuren / Netto-omzet x 365 dagen</i>	14	27	58	-
Betalingstermijn crediteuren <i>Crediteuren / Inkoopwaarde van de omzet x 365 dagen</i>	-	-	40	-



Stichting Oases te Stegeren

1.6 Kengetallen

Omzet en rentabiliteit

De rentabiliteit geeft het rendement aan dat de onderneming in het boekjaar heeft behaald.

	2022	2021	2020	2019
Omzetontwikkeling <i>Indexcijfer (2019 = 100)</i>	576,90	462,53	537,32	100,00
Brutowinst-marge <i>Brutomarge / Netto-omzet</i>	100,00	100,00	99,38	100,00
Nettowinst-marge <i>Resultaat / Netto-omzet</i>	13,81	25,07-	22,03	26,49
Rentabiliteit totaal vermogen <i>Bedrijfsresultaat / Totaal vermogen</i>	33,86	84,84-	55,53	42,65
Rentabiliteit eigen vermogen <i>Resultaat / Eigen vermogen</i>	69,93	338,59-	92,19	264,20
Rentabiliteit vreemd vermogen <i>Rentelasten / Vreemd vermogen</i>	2,24	1,54	1,18	2,33

Personeel

	2022	2021	2020	2019
Gemiddelde omzet per werknemer (FTE)	91.133	55.206	96.199	53.710
Loonkostenontwikkeling <i>Indexcijfer (2019 = 100)</i>	609,12	680,90	492,08	100,00
Gemiddelde personeelskosten per werknemer (FTE)	64.518	54.491	59.071	36.013
Personeelskosten per € 100 omzet	70,80	98,71	61,40	67,05



Stichting Oases te Stegeren

2.1 Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	19.641		22.469	
Machines en installaties	521		701	
Inventaris	565		985	
Vervoermiddelen	<u>1.860</u>		<u>2.593</u>	
		22.587		26.748
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	12.285		18.637	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		1.822	
Overige vorderingen	<u>84.221</u>		<u>17.000</u>	
		96.506		37.459
<i>Liquide middelen</i>		11.885		8.215
Totaal activazijde		<u><u>130.978</u></u>		<u><u>72.422</u></u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 28 maart 2024



Stichting Oases te Stegeren

2.1 Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Overige reserves	<u>61.177</u>	61.177	<u>18.394</u>	18.394
Langlopende schulden				
Overige schulden	<u>31.499</u>	31.499	<u>30.536</u>	30.536
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	340		340	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	20.384		13.627	
Overige schulden	<u>17.578</u>		<u>9.525</u>	
		38.302		23.492
Totaal passivazijde		<u><u>130.978</u></u>		<u><u>72.422</u></u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 28 maart 2024



Stichting Oases te Stegeren

2.1 Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Overige reserves	<u>61.177</u>	61.177	<u>18.394</u>	18.394
Langlopende schulden				
Overige schulden	<u>31.499</u>	31.499	<u>30.536</u>	30.536
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	340		340	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	20.384		13.627	
Overige schulden	<u>17.578</u>		<u>9.525</u>	
		38.302		23.492
Totaal passivazijde		<u><u>130.978</u></u>		<u><u>72.422</u></u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 28 maart 2024



Stichting Oases te Stegeren

2.2 Winst- en verliesrekening over 2022

	2022		2021	
	€	€	€	€
Netto-omzet		309.853		248.426
Bruto-marge		<u>309.853</u>		<u>248.426</u>
Overige bedrijfsopbrengsten		69		-
Bruto bedrijfsresultaat		<u>309.922</u>		<u>248.426</u>
Lonen en salarissen	163.166		185.502	
Sociale lasten	23.367		31.302	
Pensioenlasten	15.616		16.742	
Overige personeelskosten	17.213		11.665	
Afschrijvingen materiële vaste activa	4.161		4.161	
Woonkosten	28.267		32.934	
Exploitatiekosten	-		474	
Verkoopkosten	5.515		76	
Autokosten	345		5.438	
Kantoorkosten	2.285		3.316	
Algemene kosten	5.642		18.262	
Som der kosten		<u>265.577</u>		<u>309.872</u>
Bedrijfsresultaat		<u>44.345</u>		<u>-61.446</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.562		-834	
Som der financiële baten en lasten		<u>-1.562</u>		<u>-834</u>
Resultaat		<u><u>42.783</u></u>		<u><u>-62.280</u></u>

RB-Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 28 maart 2024



Stichting Oases te Stegeren

2.3 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Oases, statutair gevestigd te Stegeren is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 68944004.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW met uitzondering van afdeling 6 'voorschriften omtrent de grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat'. In plaats daarvan worden de grondslagen voor de bepaling van de belastbare winst als bedoeld in de Wet op de Vennootschapsbelasting toegepast. Verder zijn het Besluit fiscale waarderingsgrondslagen en de "Handreiking bij de toepassing van fiscale grondslagen voor kleine rechtspersonen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving van toepassing.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur, tenzij fiscaal een wettelijk maximum afschrijvingspercentage van 20% wordt voorgeschreven, en worden berekend op basis van een vast percentage van de kostprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van in gebruikneming.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.



Stichting Oases te Stegeren

2.3 Toelichting op de jaarrekening

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa (voor zover geactiveerd) inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Bij de resultaatbestemming worden indien en voor zover de fiscale wetgeving dit toelaat boekwinsten opgenomen in een herinvesteringsreserve.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.



Stichting Oases te Stegeren

2.4 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines en installaties	Inventaris	Vervoermiddelen
	€	€	€	€
Aanschafwaarde	28.277	900	2.099	4.004
Cumulatieve afschrijvingen	-5.808	-199	-1.114	-1.411
Boekwaarde per 1 januari	<u>22.469</u>	<u>701</u>	<u>985</u>	<u>2.593</u>
Afschrijvingen	-2.828	-180	-420	-733
Mutaties 2022	<u>-2.828</u>	<u>-180</u>	<u>-420</u>	<u>-733</u>
Aanschafwaarde	28.277	900	2.099	4.004
Cumulatieve afschrijvingen	-8.636	-379	-1.534	-2.144
Boekwaarde per 31 december	<u>19.641</u>	<u>521</u>	<u>565</u>	<u>1.860</u>

Voor een gedetailleerd overzicht van de materiële vaste activa verwijzen wij u naar de bijlagen.

Afschrijvingspercentages:

Bedrijfsgebouwen en -terreinen	10 %
Machines en installaties	20 %
Inventaris	20 %
Vervoermiddelen	20 %

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	<u>12.285</u>	<u>18.637</u>

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.



Stichting Oases te Stegeren

2.4 Toelichting op de balans

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Premies pensioen	-	<u>1.822</u>
<i>Premies pensioen</i>		
Te veel afgedragen pensioenpremies	-	<u>1.822</u>
Overige vorderingen		
Nog te factureren bedragen	<u>84.221</u>	<u>17.000</u>
Liquide middelen		
Rabobank zakelijke rekening	1.590	3.028
Rabobank huishoud rekening	291	184
Rabobank spaarrekening	<u>10.004</u>	<u>5.003</u>
	<u>11.885</u>	<u>8.215</u>



Stichting Oases te Stegeren

2.4 Toelichting op de balans

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Overige reserves

Stand per 1 januari	18.394	68.955
Uit voorstel resultaatbestemming	42.783	-62.280
Correctie vennootschapsbelasting voorgaande jaren	-	11.719
Stand per 31 december	61.177	18.394

2022	2021
€	€
18.394	68.955
42.783	-62.280
-	11.719
61.177	18.394

LANGLOPENDE SCHULDEN

Overige schulden

Rekening-courant K. Moes-Vos

31-12-2022	31-12-2021
€	€
31.499	30.536

Rekening-courant K. Moes-Vos

Stand per 1 januari
Vanuit privé betaalde kosten

30.536	22.720
200	7.248
30.736	29.968

Rente 2,5% per jaar
Stand per 31 december

763	568
31.499	30.536

KORTLOPENDE SCHULDEN

Handelscrediteuren

Crediteuren

340	340
-----	-----

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing
Premies pensioen

11.726	13.627
8.658	-
20.384	13.627

Loonheffing

Loonheffing, laatste periode(s)

11.726	13.627
--------	--------

Premies pensioen

Pensioenpremies personeel

8.658	-
-------	---



Stichting Oases te Stegeren

2.4 Toelichting op de balans

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Overige schulden		
Reservering vakantiegeld	8.180	6.782
Reservering administratiekosten	3.000	1.500
Nog te betalen lonen	6.398	1.243
	<u>17.578</u>	<u>9.525</u>



Stichting Oases te Stegeren

2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

	2022	2021
	€	€
Netto-omzet		
Omzet Air-BNB	-	159
Omzet zorg	242.632	248.267
Nog te factureren omzet	67.221	-
	<u>309.853</u>	<u>248.426</u>
Overige bedrijfsopbrengsten		
Donaties	69	-
	<u>69</u>	<u>-</u>
Lonen en salarissen		
Brutolonen en salarissen	163.166	185.502
	<u>163.166</u>	<u>185.502</u>
Sociale lasten		
Sociale lasten	23.367	31.302
	<u>23.367</u>	<u>31.302</u>
Pensioenlasten		
Pensioenpremie personeel	15.616	16.742
	<u>15.616</u>	<u>16.742</u>
Overige personeelskosten		
Reis- en onkostenvergoedingen	17.190	11.625
Scholings- en opleidingskosten	23	40
	<u>17.213</u>	<u>11.665</u>
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2.828	2.828
Machines en installaties	180	180
Inventaris	420	420
Vervoermiddelen	733	733
	<u>4.161</u>	<u>4.161</u>



Stichting Oases te Stegeren

2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

	2022	2021
	€	€
Woonkosten		
Huur onroerend goed	2.100	2.100
Maaltijden en activiteiten bewoners	10.728	17.336
Gas, water en electra	15.439	12.638
Overige huisvestingskosten	-	643
Vaste lasten onroerend goed	-	174
Milieu- en afvoerkosten	-	43
	<u>28.267</u>	<u>32.934</u>
Exploitatie- en machinekosten		
Huur machines en gereedschap	-	343
Onderhoud machines en gereedschap	-	131
	<u>-</u>	<u>474</u>
Verkoopkosten		
Representatiekosten en relatiegeschenken	70	76
Afboeking oninbare debiteuren	5.228	-
Overige verkoopkosten	217	-
	<u>5.515</u>	<u>76</u>
Autokosten		
Brandstoffen	345	5.427
Reparatie en onderhoud	-	11
	<u>345</u>	<u>5.438</u>
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	11	281
Telefoon en internet	768	1.561
Contributies en abonnementen	1.506	1.172
Overige kantoorkosten	-	302
	<u>2.285</u>	<u>3.316</u>
Algemene kosten		
Administratiekosten	2.521	2.685
Juridische kosten	-	787
Zakelijke verzekeringen	728	728
Kleine aanschaf en inrichting	2.326	14.062
Overige algemene kosten	67	-
	<u>5.642</u>	<u>18.262</u>



Stichting Oases te Stegeren

2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening

Financiële baten en lasten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Rentelasten en soortgelijke kosten		
Rente kortlopende lening	403	-
Rente schuld aan K. Moes-Vos	763	568
Rente- en bankkosten	308	290
Rentelast fiscus	-	17
Boetes	126	-
Overige rentelasten	-38	-41
	<u>1.562</u>	<u>834</u>



3.1 Staat van de vaste activa

Omschrijving	Datum	Aanschafwaarde			
		Aanschaf- fingen tot 01-01-2022	Inves- teringen 2022	Desinves- teringen 2022	Aanschaf- fingen t/m 31-12-2022
		€	€	€	€
Materiële vaste activa					
<i>Bedrijfsgebouwen en -terreinen</i>					
Betonvloer	25-4-2019	10.126	-	-	10.126
Burstner Sta Caravan	20-3-2020	7.650	-	-	7.650
Kunststof Chalet	27-3-2020	7.500	-	-	7.500
Verbouwingen	20-8-2020	3.001	-	-	3.001
		<u>28.277</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>28.277</u>
<i>Machines en installaties</i>					
MTD Zitmaaier met Rolbezem	24-11-2020	900	-	-	900
<i>Inventaris</i>					
Koelkasten	4-1-2019	658	-	-	658
Televisies	2-7-2019	1.441	-	-	1.441
		<u>2.099</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>2.099</u>
<i>Vervoermiddelen</i>					
Fiets	30-11-2019	604	-	-	604
Renault Twingo	10-2-2020	3.400	-	-	3.400
		<u>4.004</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>4.004</u>
Totaal materiële vaste activa		<u>35.280</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>35.280</u>
Totaal vaste activa		<u>35.280</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>35.280</u>



Stichting Oases te Stegeren

Afschrijvingen

Afschrijvingen tot 01-01-2022	Afschrijvingen 2022	Afschrijving desinvesteringen	Afschrijvingen t/m 31-12-2022	Boekwaarde per 31-12-2022	Residuuwaarde	Afschrijvingspercentage
€	€	€	€	€	€	%
2.706	1.013	-	3.719	6.407		10,00
1.367	765	-	2.132	5.518		10,00
1.325	750	-	2.075	5.425		10,00
410	300	-	710	2.291		10,00
<u>5.808</u>	<u>2.828</u>	<u>-</u>	<u>8.636</u>	<u>19.641</u>	<u>-</u>	
<u>199</u>	<u>180</u>	<u>-</u>	<u>379</u>	<u>521</u>		20,00
394	132	-	526	132		20,00
720	288	-	1.008	433		20,00
<u>1.114</u>	<u>420</u>	<u>-</u>	<u>1.534</u>	<u>565</u>	<u>-</u>	
252	121	-	373	231		20,00
1.159	612	-	1.771	1.629	340	20,00
<u>1.411</u>	<u>733</u>	<u>-</u>	<u>2.144</u>	<u>1.860</u>	<u>340</u>	
<u>8.532</u>	<u>4.161</u>	<u>-</u>	<u>12.693</u>	<u>22.587</u>	<u>340</u>	
<u>8.532</u>	<u>4.161</u>	<u>-</u>	<u>12.693</u>	<u>22.587</u>	<u>340</u>	



Koers 2023

Koers voor 2023

De Oases is nog jong en bereikt de leeftijd van 5 jaar in 2023. flexibel en volop in ontwikkeling. Ze is van, voor en door mensen en gericht op samen. De komende jaren zullen onverminderd in het teken staan van groei.

- **Vestigen in Stegeren.** Principe akkoord verkrijgen bestemmingsplanwijziging, plan uitwerken, koop locatie met definitieve bestemmingswijziging. Startsein bouw en verbouw en uitvoering volgens plannen.
- **Uitbreiding pauze en herstel** jongere en jongvolwassen naar 8 verblijfsplekken.
- **Recreatie aanbod.** Verblijf en activiteiten

Groei en ontwikkeling

Voor groei en ontwikkeling is energie en kracht nodig. Voor de Oases is dat vooral draagkracht, mankracht en daadkracht. Stevig komen te staan en verder groeien. Draagkracht door een groot draagvlak, mankracht door samenwerken. En een daadkrachtige organisatie, structuur en middelen zijn daarbij de nodige instrumenten.

De plannen, to do's, voor 2023

- Pauze en herstel voor jongere of jongvolwassene, aanbieden, verder ontwikkelen, aanscherpen, voorwaarden scheppen conform zorg en erkenning stakeholders. Bestendigen en uitbreiden naar 8 plekken.



Nawoord

We doen het goed, vinden dat goed altijd beter kan en laten dat ook zien.

We zijn kleinschalig en onze aanpak werkt. Omdat we flexibel zijn en compassie hebben.

Het kleine heeft wel een nadeel bij financieel tegenslag zoals we het jaar hiervoor hadden. Groei en stevigere continuïteit moet komen door uitbreiden met kleinschalige locaties. Uitbreiding is ambitieusplannen zijn ambitieus en zal nog niet de koers voor 2023 worden, maar misschien al wel voorzichtige aanzetten tot ideeën of plannen daar naar toe?

Groei en ontwikkeling ziet Oases als belangrijk, als focus. Financieel gezien geldt hierbij hetzelfde.

Trots, krachtig, dynamisch en vertrouwen.

Dat zijn voor mij, oprichter en bestuurder van Oases, de termen die bij mij opkomen. Ze geven blijk van mijn compassie voor de Oases. Voelend bij het terugblikken, kijken en vooruitkijken op hoe het begon, op waar ze nu staat en op waar ze verder wil uitkomen.

Ik ben heel erg trots op Oases en haar mensen. Heel veel waardering en dank, voor jullie allemaal!

Kitty, oprichter van Oases

Stichting Oases

Spijkerweg 1

7737 PV Stegeren

info@stichtingoases.nl

www.stichtingoases.nl

KvK nr. 68944004

Bankrekening: NL04RABO 0322 0392 07

